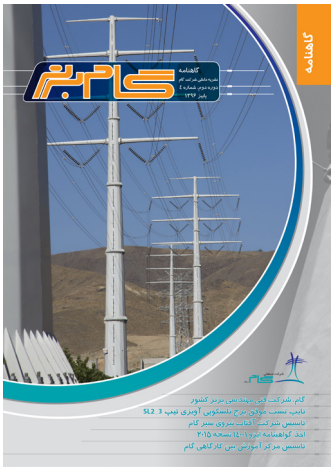
نشریه داخلی شرکت صنعتی گام اراک

گام برتر

در این شماره می‌خوانید:

- گام، شرکت فنی مهندسی برتر کشور در سال ۹۶
- تایپ تست برج تلسکوپی آویزی تیپ SL2-3
- خط ۴۰۰ کیلوولت دو مداره پتروپالایش کنگان
- اخذ گواهینامه ایزو ۱۴۰۰۱ نسخه ۲۰۱۵
- تاسیس شرکت آفتاب نیروی سبز گام
- تاسیس مرکز آموزش بین کارگاهی گام
- مقاله ISI
- خودمحوری، بلای جان اتحاد و اتفاق
- پای صحبت همکار
- گزارش تصویری
- خواندنی ها
- تست خودشناسی



گام برتر

نشریه داخلی شرکت صنعتی گام اراک

دوره دوم، شماره ۴ - پاییز ۱۳۹۶

تحریریه: روابط عمومی

با سپاس از یکایک همکاران عزیزی که ما را در این شماره یاری کردند.

نشانی: خیابان شهید بهشتی . خیابان پاکستان کوچه دوم . پلاک ۳

www.gamarak.com

pr@gamarak.com

تلفن: ۸۸۵۱۷۱۹۳-۰۲۱

فکس: ۸۸۵۱۷۱۹۲-۰۲۱

تلگرام: t.me/gamarak

طراحی، چاپ و صفحه بندی :

کانون آگهی و تبلیغات مشاوران پاسارگاد

سرمقاله

همدلی؛ حلقه گمشده روابط در سازمان

"همدلی" یکی از اصول ارتباطی کارآمد و ویژگی مهمی است که اساس و پایه توسعه روابط انسانی (با هر زبان ، قومیت و مذهبی) را شکل می دهد. در بحث روابط شغلی و حرفه ای نیز همدلی؛ نیرویی توانمند برای رسیدن به اهداف و برنامه های یک سازمان و کارآمدترین ابزار برای پیشبرد رشد فردی، روابط انسانی و ارتباط با دیگران است؛ به ویژه در شرایط فعلی، که جامعه ما درگیر معضلات اقتصادی و انواع بحران های مادی و معنوی است و این بحران ها خواه و ناخواه، عملکرد حرفه ای هر سازمانی را تحت تاثیر قرار می دهد؛ بیش از هر زمان دیگری نیازمند همدلی هستیم.

از سوی دیگر همگان به خوبی آگاهیم که در شرایط سخت و هنگام بروز ناملایمات در یک گروه اجتماعی مثلا خانواده یا سازمان، باید مرزهاکمرنگ تر شود و همگی همچون یک تن واحد؛ برای بهبود اوضاع تلاش کنند، ضعف ها و کاستی ها را همپوشانی و نقاط قوت یکدیگر را تقویت نمایند،کدورت ها را کنار بگذارند و منافع جمع را، بر منافع فردی خود ترجیح دهند و با عبور از حاشیه ها و مرزبندی های مرسوم، بر حفظ کیان آن خانواده یا سازمان تمرکز نمایند؛ چرا که این تنها مسیر امن برای رسیدن به توسعه مادی و معنوی فرد فرد اعضای آن گروه یا جامعه است و در این میان؛ نقش همدلی و همداستانی بیش از پیش اهمیت می یابد. چرا که با نیروی همدلی می توان بسیاری از گره های پیچیده را گشود، بسیاری از غیر ممکن ها را ممکن ساخت و راه های دشوار رسیدن به اهداف و برنامه ها را به سادگی پیمود.

اما پرسش مهم این است: "چگونه به همدلی برسیم؟ "

برای پاسخ، ابتدا باید همدلی را تعریف کنیم: همدلی یعنی توانایی درک طرف مقابل، به همان ظرافتی که او خودش را درک می کند. یا به بیان ساده تر باید بتوانیم خود را جای طرف مقابل بگذاریم و از دریچه چشم او مسائل را ببینیم.

پس اگر بخواهیم در محیط کار به"همدلی" برسیم، باید فضایی ایجاد کنیم که هم کارکنان بتوانند خود را به جای مدیران بگذارند و آنان را درک کنند و هم مدیران بتوانند به درون ذهن و جان کارکنان راه یابند و مسایل و امور را از دید آنان ببینند، به حرف ها و پیشنهادات یکدیگر با دقت، بدون تعصب و پیش داوری گوش فرا دهند و به مسائلی که برای طرفین اهمیت دارد، به همان اندازه توجه نمایند که خود آنان توجه می کنند.

اما اگر در محیط کار شاهد آفت دلسردی؛ فردگرایی و بی تفاوتی (که نقطه ی مقابل همدلی است) هستیم؛ باید بدانیم که این حالت بیانگر نبود توجه کافی است و چنانچه در روابط میان کارکنان، تعاملات مدیران و یا ارتباطات میان این دو گروه، که از اهمیت زیادی برخوردار است، حس بی تفاوتی ،رایج و غالب شود، برای سازمان بسیار ویرانگر و زیان آور خواهد بود.

مدیران و کارکنان باید به نیازهای یکدیگر پاسخ مناسب و درست بدهند، احساسات یکدیگر را مشاهده و درک کنند و نسبت به آن آگاهانه و به موقع، واکنش مناسب نشان دهند که این روشن ترین معنای همدلی است. بدیهی است سازمانی که از کارکنان و مدیران همدل برخوردار باشد، نه تنها تحولات سازنده ای را در فرد فرد کارکنانش تجربه می کند، بلکه خود سازمان نیز در مسیر متعالی رسیدن به تکامل حرکت خواهد کرد.

"همدلی" مدیران و کارکنان، شناخت و آگاهی از نیازهای یکدیگر و پاسخگویی مناسب به این نیازها، این فرصت را برای افراد فراهم می آورد تا افق دید گسترده تری داشته باشند و به سازمان نیز کمک می کند تا برای رسیدن به اهداف و برنامه هایش بینش عمیق تری کسب کند.

اما برای ایجاد فضای همدلی،"صداقت" ضرورتی انکارناپذیراست. صداقت یعنی شخص به راستی همان چیزی باشد که نشان می دهد، بی آنکه خودنمایی کند و یا به دنبال فریب اطرافیانش باشد؛ یک شخص قابل اعتماد در شرایط گوناگون، بیرون و درونش یکی است. البته سازمان ها نیز باید ظرفیت صداقت و شنیدن اظهارنظرات صادقانه و دلسوزانه را داشته باشند. متاسفانه برخی محیط های کاری، استعداد خاصی در ترد افراد صادق و تربیت افرادی متملق و چرب زبان دارند.

نکته مهم دیگر اینکه مسیر همدلی و صداقت، مسیری دوسویه است و هر دو طرف باید نسبت به این فضیلت اخلاقی متمایل و متعهد باشند. به ویژه مدیران به عنوان سرمشق و رهبران گروه ها و واحدها، نقش پیشگامان تغییر و تحول اخلاقی در سطح سازمان را بر عهده دارند. اگر مدیری در ایجاد فضای همدلی، حضور موثر در فعالیت های گروهی کارکنان؛ شنیدن و بررسی نظرات و پیشنهادات آنان، حل اختلافات درون گروهی، عدم تبعیض بین کارکنان و تشویق به موقع فعالیت های مثبت آنان پیشقدم باشد، بی تردید سایرین از او تبعیت خواهند کرد. پس برای ایجاد فضای " همدلی " در سازمان، هم مدیران و هم کارکنان باید صادقانه و به دور از هرگونه خودنمایی، خود را به جای یکدیگر گذاشته و درک و احساس صحیحی از یکدیگر داشته و نسبت به آن واکنشی به موقع و مناسب نشان دهند.

گام برتر

گام اراک، شرکت فنی مهندسی برتر کشور در سال ۹۶

شرکت صنعتی گام اراک در ششمین جشنواره ملی پژوهش و فناوری وزارت صنعت، معدن و تجارت موفق به کسب عنوان شرکت فنی مهندسی برتر کشوری در سال ۱۳۹۶ شد.

در این مراسم که روز چهارشنبه بیست ودوم آذر ماه با حضور معاون پژوهش و فناوری وزیر صنعت و جمعی از مدیران شرکت‌های دانش بنیان به همراه فعالان عرصه پژوهش، صنعت و فناوری کشور در محل سالن اجتماعات ساختمان این معاونت برگزار شد، از شرکت صنعتی گام اراک به عنوان **شرکت فنی مهندسی برتر کشور** تجلیل و لوح تقدیر این جشنواره به مهندس بابک رهنما، رییس هیات‌مدیره شرکت گام اهدا شد.

لازم به ذکر است این جشنواره همه ساله در هفته پژوهش و با هدف انتخاب و تجلیل از مراکز علمی- تحقیقاتی و شرکت‌هایی برگزار می‌شود که با استفاده از یافته های علم و فناوری روز در فعالیت‌های تولیدی و صنعتی خود به ابتکارات و نوآوری‌هایی دست یافته‌اند .امسال نیز شرکت‌های برگزیده در یازده حوزه انتخاب شدند که در حوزه فنی مهندسی گام اراک موفق به کسب رتبه برتر شد.

گفتنی است شرکت صنعتی گام اراک، پیش از این طی دو سال متوالی (۱۳۹۴ و ۱۳۹۵)، عنوان واحد فنی مهندسی نمونه را در استان مرکزی کسب کرده است.

۱۳۹۶/۹/۲۱

جمهوری اسلامی ایران
وزارت صنعت، معدن و تجارت
معاونت آموزش، پژوهش و فناوری

جناب آقای مهندس رهنما

مدیرعامل محترم شرکت گام صنعت اراک

پیشرفت و توسعه صنعتی کشور و دستیابی به اهداف و برنامه های علمی و پژوهشی بخش تولید و تجارت، حاصل تلاش و مساعدت متخصصین و اندیشمندانی است که با بهره گیری از تمام ظرفیتها و توان در راه تحقیق، پژوهش و توسعه فناوری لحظه ای از هیچ کوششی دریغ نکردند.

بدینوسیله کسب عنوان: شرکت فنی مهندسی برتر

را در ششمین جشنواره پژوهش و فناوری صنعت، معدن و تجارت در سال ۱۳۹۶ که به اقتصاد مقاومتی، تولید و اشتغال مزین گردیده است تبریک عرض نموده و از درگاه خداوند منان توفیقات روزافزون شما را مسئلت می نمائیم.

دکتر برات قادران
رئیس ستاد ششمین جشنواره پژوهش و فناوری صنعت، معدن و تجارت
و معاون آموزش، پژوهش و فناوری

دیدار کارکنان بخش تولید با مدیر عامل

از واحد مخابرات گام چه خبر ؟

به کوشش واحد مخابرات ، شرکت گام از سوی سازمان تنظیم مقررات و ارتباطات رادیوئی، در فهرست شرکت های تولید کننده داخلی مورد تایید وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات و همچنین در اولویت مبادلات تجاری این وزارتخانه و شرکت های وابسته به آن قرار گرفت.

به گفته مهندس جواهری، مدیر واحد مخابرات، این مجوز بعد از آن صادر شد که سه هیات ناظر شامل نمایندگان سازمان تنظیم مقررات از سه استان تهران، اصفهان و استان مرکزی طی دیداری از تجهیزات و امکانات پیشرفته کارخانه گام در سایت اراک ، با تمرکز بر ظرفیت تولید انواع دکل های مخابراتی بازدید کردند.

مهندس جواهری، علاوه بر این در ادامه به بخشی از دستاوردهای اخیر این واحد نیز به شرح زیر اشاره کرد:

بازدید مسئولان شرکت ارتباط سیار ایران (همراه اول) از کارخانه گام اراک و امکانات و تجهیزات پیشرفته این شرکت به ویژه در زمینه تولید دکل های مخابراتی

شرکت در مناقصه همراه اول برای اولین بار به صورت مستقیم با اخذ بالاترین امتیاز فنی بین شرکت‌های متقاضی

طراحی ، ساخت و نصب ۱۵ سایت مقاوم سازی در سراسر کشور (اپراتور ایرانسل)

ساخت دکل ۸۰ متری مهاری برای اولین بار در شرکت گام و ارسال آن به کشور ارمنستان

اتمام پروژه دیسپاچینگ ملی راه‌آهن به صورت آزمایشی در خط تهران همدان با نصب ۱۰ سایت ۴۲متری

حضور موفق در مناقصه طراحی، ساخت و اجرای دکل ۶۶ متری (جنوب کشور)

ساخت و نصب ۲۵ دستگاه دکل NB36m در سایت‌های استان خوزستان ظرف مدت دو هفته

همکاری مشترک
واحد مهندسی گام و موسسه آموزش عالی جامع علمی - کاربردی صنعت آب و برق

واحد مهندسی گام از برگزاری دوره آموزشی علمی-کاربردی مبانی طراحی خطوط و برج های انتقال نیرو برای کارشناسان بهره برداری و مجریان خطوط برق های منطقه ای کرمان, یزد و خراسان خبر داد.

در این گزارش آمده:" این کلاس ها به مدت ۱۸ ساعت آموزشی و با همکاری دانشگاه علمی-کاربردی صنعت آب و برق وزارت نیرو و موسسه آموزش عالی دانش و پژوهشی تهران برگزار شدو مهندس نوید جهان آرای، مدیر طراحی خطوط و پست های شرکت گام تدریس این دوره را بر عهده داشت."

بنابراین گزارش، در این دوره ها مبانی طراحی خطوط انتقال نیرو و طراحی برج ها؛ به ویژه مباحث مربوط به نقشه های برج های انتقال نیرو از طراحی اولیه تا دفترچه محاسبات و خروجی ها با ذکر جزئیات ارائه شد.

شایان ذکر است: این کلاس ها به صورت دوره ای و در سطوح مختلفی نظیر طراحی خطی برج ها، طراحی اتصالات، طراحی خطوط و بارگذاری ها همچنین مباحث مربوط به نصب، سیمکشی و ادغام طراحی و اجرا ادامه خواهد داشت.

ضمنا با توجه به ارتباط و تعامل نزدیک با کارفرمایان از یک سو و تشریک مساعی پیرامون محدودیت ها و مشکلات خطوط و برج انتقال نیرو از سوی دیگر، برگزاری این کلا س ها، مزیت ارتقای سطح علمی و تجربی دو طرف را نیز به همراه خواهد داشت.

تایپ تست برج تلسکوپی آویزی تیپ SL2_3

واحد طراحی - مهندسی

انجام موفقیت آمیز تایپ تست برج تلسکوپی آویزی تیپ SL2_3

بـه گـزارش واحـد طراحی - مهندسـی ، اولین تایپ تسـت برج تلسـکوپی آویزی تیپ SL2_3 مربـوط به خط انتقال نیروی ۶۶ کیلوولـت لار ۳، توسـط تیـم مهندسـی گام انجام و بـا موفقیت کامل به پایان رسـید.

بنا بر این گزارش روز چهارشـنبه، ۲۹ آذرماه ۱۳۹۶، اولین تایپ تسـت برج تلسکوپی آویزی تیپ SL2_3 مربوط به خط انتقال نیروی برق ۶۶ کیلوولت لار ۳، توسـط تیم مهندسـی شرکت گام در پژوهشگاه نیرو ، و با حضور نمایندگانی از شـرکت برق منطقه ای فارس ، کارفرمای پروژه و شرکت قدس نیرو ، مشاور پروژه با موفقیت انجام شد.

تایپ تست برج ٤ مدار آویزی تیپ E4MS

خانم حیدری، نماینده خبری واحد طراحی - مهندسی گام همچنین از تایپ تست موفقیت آمیز برج ۴ مدار آویزی تیپ E4MS مربوط به خط ۱۳۲ کیلوولت فلارد لردگان، خبر داد. این تایپ تست نیز روز دوشنبه، ۱۸ دی ماه ۱۳۹۶،توسط تیم مهندسی شرکت گام در شهر اراک و با حضور نمایندگانی از شرکت برق منطقه ای اصفهان ، کارفرمای پروژه و شرکت مهندسین مشاور دانشمند ، مشاور پروژه ، با موفقیت کامل انجام شد.

خط ۴۰۰ کیلوولت دو مداره پتروپالایش کنگان

گزارش پروژه - پرهام اخواص

کارفرما: شرکت پتروپالایش کنگان
مشاور: شرکت طراح انرژی سپنتا
پیمانکار : شرکت صنعتی گام اراک
تامین کنندگان : سیم نور پویا، آلدا و SEFAG

به گزارش واحد انتقال نیروی داخلی، پروژه احداث خط ۴۰۰ کیلوولت دو مداره پتروپالایش کنگان در سال ۱۳۹۵، از سوی کارفرما و با موضوع طراحی، تولید و نصب ۲۰۰۰ تن آهن آلات، شامل ۵۵ برج با تیپ های HSD-10 LSD -3 TD -60 TD -30 آغاز شد. قرار است این خط به طول ۲۵ کیلو متر از پست شهر کنگان به سایت پتروپالایش کنگان متصل شود.
در توضیح مختصات این پروژه آمده : همزمان با تجهیز کارگاه و انبار گام در شهر برکه چوپان، به مساحت ۵۰۰۰ متر مربع که مجهز به اتاق میهمان، اتاق جلسات، و غیره است ، روند تامین تجهیزات پروژه (آهن آلات، سیم، یراق آلات و مقره) و ارسال آنها به انبار اختصاصی شرکت گام آغاز شد و کمی پس از آن، عملیات اجرایی پروژه کلید خورد و همزمان تیم های جاده سازی و حفاری نیز شروع به فعالیت کردند.
بنابراین گزارش، هم اکنون با گذشت بیش از یک سال از عمر پروژه و تلاش مستمر عوامل آن، کار بتن ریزی دکل ها در مسیری بسیار دشوار و کوهستانی آن به طور کامل به اتمام رسیده و میزان پیشرفت عملیات نصب برج ها نیز مطابق با تعهدات گام و به تایید گزارشات دقیق کنترل پروژه ، به مرز هشتاد درصد نزدیک شده است.
از سوی دیگر ، طبق بررسی های صورت گرفته، مشخص شد که کار سیم کشی این پروژه دستکم با ۸ خط ۴۰۰ و ۱۳۲ کیلوولت دیگر در طول مسیر، تلاقی خواهد داشت، لذا با توجه به دشوار تر شدن عملیات، پیش بینی می شود تا پایان سال ۱۳۹۶ (اسفند ماه) عملیات سیم کشی این پروژه نیز به پایان خود نزدیک شود و مطابق با روند پروژه و گزارشات رسیده امید است تحویل موقت این پروژه در اردیبهشت ماه ۹۷ صورت پذیرد.
این گزارش در خاتمه تاکید کرد: از نکات قبل توجه این پروژه در بخش تامین تجهیزات، خرید و تست مقره هایی ۱۶۰ کیلونیوتنی از شرکت SEFAG - LAPP است. لازم به ذکر اینکه سال گذشته شرکت گام به همراه نمایندگانی از سوی کارفرما و مشاور این پروژه از محصولات شرکت SEFAG و کارخانه تولید آن در کشور آلمان بازدید کرد و با توجه به نتایج تست ها و کیفیت بسیار مناسب این محصولات؛ موفق به اخذ نمایندگی فروش این شرکت در ایران شد. توضیح اینکه: محصولات شرکت SEFAG دارای استاندارد و گواهی کیفیت معتبر بین المللی بوده و به دلیل کیفیت بالای مواد اولیه ، و مطابقت با آخرین فناوری های روز دنیا؛ از جذب گردو غبار و بروز مشکلات فنی در طول خط جلو گیری می کند که با توجه به شرایط آب و هوایی خاص منطقه کنگان، وجود رطوبت و درجه حرارت بالای منطقه انتخاب بسیار مناسبی خواهد بود.
یکی از ویژگی های جالب کار با پروژه های نفتی، تاکید ویژه بر کاربرد متدهای نوین برنامه ریزی و کنترل پروژه در طول اجرای پروژه است که خود به انجام به موقع تعهدات کمک می کند.
به طور مثال برنامه ریزی زمانبندی ،عوامل غیر قابل کنترلی همچون شرایط جوی منطقه نیز مدد نظر قرار می گیرد- برای مثال دمای شهر کنگان در برخی از ماه های سال به بیش از ۶۰ درجه می رسد و همین امر ممکن است کار را عملا به حال تعلیق و یا حتی تعطیلی مدت دار بکشاند- بر این اساس امیدواریم اهمیت زمانبندی و کنترل پروژه در صنعت برق و انتقال نیرو نیز رفته رفته نهادینه گردد.

اخذ گواهینامه ایزو ۱۴۰۰۱ نسخه ۲۰۱۵

واحد تضمین کیفیت

شرکت گام اراک، گواهینامه ایزو ۱۴۰۰۱ نسخه ۲۰۱۵ را از شرکت ممیزی SGS دریافت کرد.

به گزارش روابط عمومی شرکت گام، این گواهینامه در روز ۲۴ آبان ۱۳۹۶ و طی جلسه ای رسمی، با حضور قائم مقام مدیرعامل و جمعی از مدیران و کارشناسان شرکت گام همچنین نماینده شرکت SGS در محل دفتر تهران به شرکت گام اعطا شد.

مدیر واحد تضمین کیفیت شرکت گام در توضیحی پیرامون اهمیت اخذ نسخه ۲۰۱۵ استاندارد زیست محیطی ایزو ۱۴۰۰۱ و تفاوت آن با نسخه های اخذ شده پیشین اظهارداشت:

قبلا در این استاندارد فقط جنبه های زیست محیطی فعالیت ها، محصولات و خدمات ما مورد بررسی قرار می گرفت و سپس پیامدها و اثرات زیست محیطی این جنبه ها و اقدامات کنترلی آنها شناسایی و ارزیابی می شد؛ ولی در ویرایش ۲۰۱۵ جنبه های زیست محیطی محصولات گام در تمامی مراحل چرخه عمرآن ها، از تهیه مواد اولیه و خام از شرکت های تامین کننده تا مراحل حمل ، مراحل تولید و نصب دکل در پروژه ها تا اسقاط دکل های فرسوده و یا سقوط احتمالی و تبدیل آن به ضایعات همگی می بایست تحت کنترل سیستم زیست محیطی قرار گیرد و بدین ترتیب تمام تامین کنندگان، شرکت های حمل و نقل و همه پیمانکاران نصب دکل های گام، ملزم به اجرای قوانین و مقررات زیست محیطی این استاندارد جهانی خواهند بود؛ و همین الزام یکی از تفاوت های عمدهٔ این استاندارد نسبت به نسخه های پیشین آن است. در واقع استاندارد قدیم، تنها به شناسایی تامین کنندگان و پیمانکاران به عنوان طرف های ذینفع بسنده می کرد؛ ولی در این استاندارد ، همه طرف های ذینفع از ابتدا تا انتهای چرخه عمر محصول می بایست شناسایی و تحت کنترل قرار بگیرند؛ به خصوص شناسایی نیازها و انتظارات طرف های ذینفع در این مرحله بسیار حائز اهمیت است. یعنی تمامی تامین کنندگان/ شرکت های حمل و نقل / تمامی سازمان ها و ارگان های دولتی که به نحوی با شرکت در ارتباط هستند/ تمام پیمانکاران برون سازمانی ، حتی همسایگان و غیره .

مهندس گازرانی ادامه داد؛ مدیریت تغییرات، مدیریت ریسک، تدوین استراتژی و تعیین اهداف زیست محیطی و شناسایی محیط کسب و کار داخل و خارج از شرکت از منظر زیست محیطی نیز از دیگر تفاوت های عمده این نسخه نسبت به نسخه پیشین استاندارد ایزو ۱۴۰۰۱ است.

شایان ذکر است شرکت گام اراک پس از تامین تمام الزامات ذکر شده و انجام ممیزی مرحله دوم توسط شرکت SGS به عنوان یکی از ۱۳ شرکتی که تاکنون توسط این شرکت اعتباردهی شده، موفق به اخذ گواهینامه ISO- 14001: 2015 گردید.

معرفی همکار هنرمند

مهسا قابل

خانم مهسا قابل ،یکی از دختران هنرمند گام، که علاوه بر فعالیت موثر در واحد مخابرات شرکت، نوازنده گیتار،پرکاشن و سازهای کوبه ای هم هست و اخیرا در چندین کنسرت تهران نیز فعال بوده است او علاقه زیادی به موسیقی دارد و در کنار مسئولیت سنگین شغلی به تمرین و یادگیری مستمرموسیقی هم می پردازد.

رفتار دینامیکی غیرخطیِ توربین‌های بادی با سازه های مشبک

داوود نظام الملکی - واحد مهندسی

https//:www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0960148116304803

Investigation of nonlinear" dynamic behavior of lattice "structure wind turbines

اشاره : واحد مهندسی شرکت گام اراک در کنار پیگیری فعالیت‌های اصلی خود، در بخش تحقیق و توسعه نیزحضوری فعال دارد، که البته این فعالیت ها نیز در راستای برنامه های مرتبط با حوزه کاری شرکت بوده است و نتایج این تحقیقات تاکنون در قالب چندین مقاله پژوهشی درکنفرانس‌ها و مجلات معتبر علمی ISI ارائه شده و به واسطه همین فعالیت‌های تحقیقاتی، ارتباطات بسیار خوبی نیز با سازمان‌های بین‌المللی مانند س(شورای جهانی شبکه‌های فشار قوی) شکل گرفته است. لازم به ذکر است بسیاری از شرکت‌های با سابقه و فعال بین‌المللی عضو این نهاد هستند و حضوری فعال و مستمر در برنامه‌های آن دارند.

تاکنون چندین مقاله علمی ISI که حاصل تلاش کارشناسان واحد مهندسی گام است در مجلات معتبر علمی به چاپ رسیده است. مقاله حاضر به قلم داود نظام الملکی، و با عنوان:

رفتار دینامیکی غیرخطیِ توربین‌های بادی با سازه های مشبک می پردازد . این مقاله در مجله بین المللی انرژی های تجدیدپذیر، به چاپ رسیده که نشریه تخصصی انجمن جهانی انرژی های تجدیدپذیر است و توسط نشر "الزویر" ،یکی از معتبرترین ناشران علمی-تخصصی بین‌المللی منتشر می گردد.

WREN - The World Renewable Energy Network

در این مقاله اثر لغزش اتصالات پیچی بر رفتار فرکانسی سازه مشبک توربین های بادی مورد بررسی قرار گرفته است. سازه‌های توربین های بادی از جمله سازه‌هایی است که در آن ها بررسی پدیده تشدید از اهمیت ویژه ای برخوردار است؛ چرا که در اثر دَوَران توربین های بادی، فرکانس آن به سازه تحمیل می‌گردد. از طرفی خود سازۀ توربین نیز، دارای مجموعه ای از فرکانس‌های ذاتی است و چنانچه فرکانس‌های اعمالی توربین با فرکانس ذاتی خود سازۀ توربین یکسان باشد، سازه دچار پدیده تشدید می‌گردد که این پدیده اثری مخرب بر سازه باقی می گذارد؛ تاجاییکه تاکنون سازه‌های بسیاری از جمله پل‌ها و توربین‌های بادی در اثر این پدیده فروریخته‌است. این مقاله به همین پدیده، و توصیف آن پرداخته است.

شایان ذکر اینکه: این مقاله علاوه بر انتشار در ژورنال تخصصی انرژی های تجدیدپذیر، برای ارائه در کنفرانس انجمن سیگره که در سال ۲۰۱۶ در فیلادلفیای آمریکا برگزار می‌شد نیز مورد پذیرش قرار گرفت، که متاسفانه به علت قوانین صدور ویزا، زمینه ارایه آن در این کنفرانس فراهم نشد.

Renewable Energy 97 (2016) 33–46

Contents lists available at ScienceDirect

Renewable Energy

journal homepage: www.elsevier.com/locate/renene

Investigation of nonlinear dynamic behavior of lattice structure wind turbines

Davoud Nezamolmolki, Ahmad Shooshtari*

Department of Civil Engineering, Ferdowsi University of Mashhad, Iran

ARTICLE INFO

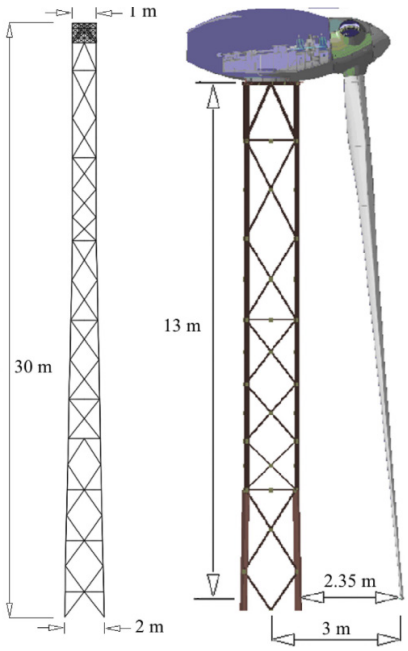
Article history:
Received 16 June 2015
Received in revised form
16 May 2016
Accepted 17 May 2016

Keywords:
Lattice tower of wind turbine
Nonlinear effects
Join slip effect
Frequency analysis
Natural frequency
Mode shape

ABSTRACT

Wind turbines are kinds of electricity generators, proliferating nowadays due to their consistency with the environment. The rotation of the wind turbine blades duo to wind, burdens some frequencies on the wind turbine tower. Therefore, in addition to common design due to service loads, the wind turbine tower should be checked in the frequency analysis so that its natural frequencies do not coincide with the frequencies caused by blades rotation, resulting in the resonance of the tower and its failure. This makes the design of these structures to be complex. In this research, the frequency analysis of the lattice tower of a three-blade horizontal-axis wind turbine including different sources of nonlinearities, i.e., geometric, material and joint slip effect is carried out and the natural frequencies are obtained using the developed Nonlinear Analysis Software for Towers -NASTower-. It is observed that the joint slip effect can substantially reduce the natural frequencies of the lattice tower, which are significant in the design of these structures. In addition, the wind turbine displacements due to different design load cases are investigated, indicating that incorporating the joint slip effect into the analysis substantially increases the wind turbine displacements, which could affect on its performance.

© 2016 Elsevier Ltd. All rights reserved.



اشاره :

در این شماره با افتخار به حضور مهندس اخوان، پیشکسوت صنعت برق کشور و مدیر پروژه های انتقال نیروی خارجی شرکت گام رسیدیم تا پای کلام شیرین ایشان بنشینیم و از معرفت و تجربیات ارزشمند ایشان بهره ای بگیریم که در ادامه می خوانید:

خودمحوری، بلای جان اتحاد و اتفاق

گفتگو با مرتضی اخوان، پیشکسوت صنعت برق کشور و مدیر پروژه های انتقال نیروی خارجی

به رسم معمول با معرفی ابتدایی آغاز کنیم: خوب نام مرا که همه می دانند، مرتضی اخوان، متولد شهریور ۱۳۲۳و دانش آموخته رشته الکتروتکنیک (برق قدرت) هستم، از سال ۱۳۴۶ در وزارت آب و برق، استخدام و به عنوان مأمور در برق منطقه ای همدان، کردستان، کرمانشاهان درشبکه برق همدان مشغول فعالیت بودم. سال ۱۳۴۷ به برق منطقه ای تهران منتقل و به سمت رئیس شبکه برق فرمانداری کل سمنان منسوب شدم.از سال ۱۳۵۰درامور مهندسی و نظارت برق تهران،در بخش های تولید،انتقال و توزیع کارکردم.آن زمان شرکت های ایرانی پروژه های کلان را با کمک شرکت های خارجی اجرا می کردند. بعدها به قسمت اجرا روی آوردیم.

درسال ۱۳۸۰بازنشسته شدم و شرکت مهندسی مشاوری در زمینه خطوط انتقال نیرو تأسیس کردم و با اخذ گواهینامه صلاحیت خدمات مهندسی مشاور، که آن زمان نیازمند سوابق و تجربیات زیادی بود؛ دربخش های تولید،توزیع و انتقال نیرو فعالیت حرفه ای جدیدی را آغازکردم.همانسال به عنوان اولین عامل چهارم درصنعت برق کشور، برای مدیریت براجرای خط انتقال نیروی چهارصدکیلوولت بندرعباس - جناح انتخاب شدم و این خط دویست وده کیلومتری را، هشت ماه زودتر از زمان پیش بینی شده تحویل دادم.

منظور ازعامل چهارم چیست؟ در اجرای هر پروژه همواره سه عامل کارفرما، پیمانکار و مشاور دخیلند. اما ازآنجاکه کارفرما، ممکن است وقت یا تخصص لازم را نداشته باشد، اغلب عامل چهارمی را به عنوان جانشین کارفرمای اصلی انتخاب می کنند که مسئول انتخاب مشاور، تهیه اسناد مناقصه، انتخاب پیمانکار و سفارش تجهیزات و غیره است و تا رسیدن پروژه به مراحل بهره‌برداری، تمام مسئولیت کار را بر عهده می گیرد.

با شرکت گام چگونه آشنا شدید؟ سابقه آشنایی من با شرکت گام و آقایان رهنما، به اجرای پروژه ای در برق منطقه ای هرمزگان و مناقصه تأمین برج های خط چهارصد کیلوولت بندرعباس - جناح و حضور گام در این پروژه به عنوان پیمانکارساخت دکل بازمی گردد. همین آشنایی و اتمام موفق پروژه بندرعباس، منجر به همکاری در پروژه های موفق دیگری در شبکه برق سمنان و بعد هم پروژه جناح گرزه در هرمزگان گردید و رفته رفته ارتباط من با گام نزدیکتر شد؛ تا آنکه با استقرار کامل در شرکت گام به طور مستقیم با این شرکت وارد همکاری شدم و سال های زیادی را به عنوان معاونت پروژه ها در اجرای خطوط انتقال نیرو با گام همکاری کردم که احداث و بهره برداری حدود ۱۰۰۰ کیلومتر خطوط انتقال نیرو در سطوح ولتاژی مختلف، حاصل این همکاری است. بعدها به دلایل شخصی از گام جدا شدم ولی ارتباط من با آقایان رهنما بسیار صمیمانه، دلپذیر و خوشایند همچنان باقی و برقرارماند؛تا فروردین ۱۳۹۱که باردیگر برای انجام پروژه خط ۱۳۲کیلوولت اقلیم کردستان عراق دعوت به همکاری شدم و تا امروز این ارتباط صمیمانه و احترام آمیز ادامه داشته و علاوه بر پروژه کردستان که به طول ۱۴۰کیلومتر با موفقیت اجرا وتحویل شد؛ بنابر ضرورت دربرخی پروژه های دیگر نیز حضور داشته ام.

با سیستم مدیریت سنتی آن زمان چطور کنار می آمدید؟ من با بیش از ۹ شرکت خارجی کار کرده ام؛ چه قبل و چه بعد از انقلاب؛ اما هرگز زمان و وقت خودم را به کسی یا موسسه ای نفروخته ام. همیشه سعی کردم اندوخته های سالیان طولانی حضور در صنعت برق کشور رادر اختیار دیگران بگذارم! زیرا ظرفیت و توانایی من همواره بیش از چیزی بوده که از من می خواستند و من همواره سعی کرده ام متناسب با تقاضای آن ها توان خود رادراختیارشان بگذارم و بقیه را در جای دیگری که تقاضایش وجود دارد صرف کنم.

اما گاهی انتخاب دیگری ندارید! موافق نیستم! به نظر من همیشه انتخاب دیگری وجود دارد! در اصل سه عامل صداقت، سلامت نفس و توانایی های فردی باعث می شود بتوانیم در موقعیت مناسبی قرار بگیریم. و اگر این سه عامل یکجا در فردی جمع شود اثربخشی فراوانی دارد و جایی برای شک و شبهه باقی نمی گذارد.اینکه به فرد اعتماد کنند بسیار مهم است. من برای انجام وظایفم تمام توان خود را بدون هیچ مضایقه ای بکار می گیرم. گاهی تا پانزده پروژه سنگین را همزمان اداره کرده ام و وقتی از روند پروژه سوال می کردند؛ می گفتم همه چیز به خوبی پیش می رود و کارها در حال انجام است و همین کفایت می کرد. اگرمی گفتند:گزارشی،چیزی! می گفتم چه گزارشی؟وقتی مشاور،پیمانکار و کارفرما مشکلی ندارند؛ یعنی همه چیز درست پیش میرود! البته اگر کارمندی با مدیرش اینگونه صحبت کند قطعا توبیخ می شود.

شاید هم اخراجش کنند! اما به من پاداش هم می دادند. من معتقدم وقتی برای انجام کاری انتخاب می شویم؛ آمده ایم که باری را از زمین برداریم نه اینکه بار اضافه ایجاد کنیم؛ اگر قرار باشد کسی را برای نظارت بر کارمن بگمارند من دیگر نباشم بهتر است. همیشه به خصوص در پروژه ها، با دل و جان کار کرده ام و این سه عاملی که اشاره کردم همواره خمیرمایه کارمن بوده است.

با این پیشینه سخت کاری، این آرامش شما از کجا سرچشمه می گیرد؟ تصور نمی کنم کسی از من آسوده خاطرتر باشد؛ زیرا هیچ دغدغه ای ندارم؛ هیچ نیازی هم به بندگان خدا ندارم و معتقدم هیچ چیز به اندازه بی نیازی و قناعت، انسان را توانگر نمی کند. زندگی از دید من بندبازی نیست که تنها بیایید و تنها بروید؛ باید اتوبان بسازیم تا دیگران هم از آن بهره مند باشند. امروز هم پس از پنجاه و اندی سال فعالیت حرفه ای،در مقایسه با اطرافیانی که می شناسم توانمندترم و بر همین توانمندی خود متکی هستم. جامع بودن، زندگی اجتماعی، بلندپروازی نکردن، اتحادواتفاق با جمع، از کوچکترین تا بالاترین ها، راز موفقیت و خوشبختی است. اگر تصور کنیم پرسیدن از فردی که مقام یا سن او کمتر از ماست، شخصیت ما را زیر سوال می برد؛ باید بدانیم که از ابتدا فاقد شخصیت بوده ایم، زیرا هرگز کسب دانش،حتی از افرادی که دربرخی جهات از ما به ظاهر کوچکترند، ما را خفیف نمی کند. من خودم از استادکارها و کارگرها چیزهای زیادی آموخته ام.

چه افرادی در زندگی شما موثربوده اند؟مادرم .همسرم .همکارانم ودوستان کاریم.

امروز در شرکت گام، تقریبا با همه سروکار داریم و با همگان از جدید و قدیم ارتباطی صمیمانه داریم .چرا که ما از کوچک و بزرگ گردهم آمده ایم تا بتوانیم مانند آن کبوترهای افسانه ای با اتحاد و اتفاق دام های پیش رو را برداریم و بار را به منزل برسانیم. (اشاره به داستان به دام افتادن کبوترهایی که سرانجام یک موش با جویدن بند دام، آن ها را نجات می دهد-از کلیله و دمنه) و کلید این موفقیت در اتفاق و اتحاد ما نهفته است. به قول خواجه شیراز که می فرماید:

حسن ات به اتفاق ملاحت، جهان گرفت
آری به اتفاق، جهان می‌توان گرفت.

توصیه شما چیست؟ چطور به این اتفاق خجسته برسیم؟ در بحث ارتباط بین افراد دو عامل همدلی و وفاق بسیار تعیین کننده و خود محوری بلای جان این اتحاد است. چون فرد خودمحور همه چیز را برای خودش می خواهد و فقط به نظرات و سلیقه خودش اهمیت می دهد.حتی محبت، مهر و عطوفت نزد انسان خودمحور به خبث طینت بدل می شود و هر کجا که باشد موجب خسارت و زیان می گردد. دستگاه سانتریفیوژ را ببینید! این دستگاه با بیرون ریختن مواد زائد؛ می تواند محصولی خالص و یکپارچه تولید کند. ما نیز تا افکار منفی و زوائد روحمان را پاک نکنیم به خلوص روحی و فکری نمی رسیم.

مهم ترین دغدغه شما طی این سال ها چه بوده است؟ در تمام این سال ها فقط یک دغدغه داشتم و آن هم حفظ جان و سلامت همکارانم بوده و هیچ چیزی تلخ تر از این نبود که همکارانم حین انجام کار صدمه ببینند و یا جان خود را از دست بدهند. اغلب کارگرانی که در پروژه ها کار می کردند از نوع فصلی وکم سواد بودند و بیمه نداشتند؛ خیلی ها از کودکی همراه پدرانشان می آمدند؛کار را یاد می گرفتند و جایگزین یکدیگر می شدند. بحث ایمنی در کشور ما هنوز در مرحله شعر و شعار است و هیچکس هنگام کار درارتفاع، ایمنی کامل ندارد وخطر سقوط و مرگ نان آور یک خانواده همواره مهم ترین دغدغه من بوده است. هر جا که کار می کردم اگر برای یکی از همکارانم اتفاق مرگباری رخ میداد خانواده او خانواده من بود و تا زمانیکه مقرری معمول آن ها برقرار شود، تمام حمایت های لازم را از ایشان بر عهده می گرفتم؛که گاهی تا دو سال بعد هم طول می کشید. روح من از فوت اولین کسی که در این راه جان خود را از دست داده هنوز هم آزرده خاطر است و متاسفانه این آزردگی در طول سال ها تکرار شده و می توانم بگویم تنها خاطره تلخ من از این حرفه ۵۰ ساله است.

از خاطرات خوب بگویید:

خاطره خوب زیاد است. اول اینکه با قاطعیت می گویم که هرگز باعث آزردگی کسی نشده ام. بهترین خاطره ام از دوران حرفه ای هم این است که آثار تلاش و حاصل عمرم را به چشم خود می بینم! هنگام سفر با هواپیما وقتی از آسمان کشورم، شهرها و جاده ها را می بینم بیاد می آورم که چند سال از عمرم را صرف احداث خطوط انتقال نیرو درهمین مناطق کرده ام،لذتی وصف ناپذیر که تا مدتها مرا به خود مشغول میدارد اینکه سال ها آن پایین زیرگرمای تابستان و سرمای سوزان زمستان برای احداث همین خطوط برق به سهم خودم کار کرده ام تا امروز چراغ بیمارستانی یا خانه ای خاموش نماند.

> **به نظر من همیشه انتخاب دیگری وجود دارد! در اصل سه عامل صداقت، سلامت نفس و توانایی های فردی باعث می شود بتوانیم در موقعیت مناسبی قرار بگیریم. و اگر این سه عامل یکجا در فردی جمع شود اثربخشی فراوانی دارد و جایی برای شک و شبهه باقی نمی گذارد.اینکه به فرد اعتماد کنند بسیار مهم است.**

من تمام آن پست ها و خطوطی را که در احداث شان شریک بوده ام مثل فرزندان خودم دوست دارم وتمام اطلاعات فنی وحتی شماره زاویه دکل های هرخط را به دقت به خاطر دارم. چیزی به دنیا بدهکار نیستم و مطالبه ای هم ندارم و امیدوارم در باقیمانده عمرم نیز به قدرتوان خدمت کنم و اثربخش باشم. امروز پس از ۵۰ سال کار بی وقفه،از مسیری که انتخاب کرده ام رضایت کامل دارم و به هیچ وجه پشیمان نیستم واگر هزار بار دیگر به دنیا بیایم باز هم همینکار را انتخاب می کنم. زیرا توانسته ام منشا اثر باشم وحاصل آن احساس خوشبختی و آرامش خاطری است که می تواند بهترین خاطره من از روزهای کاریم باشد.

از زندگی شخصیتان بگویید: در تاریخ ۵ آذر سال ۱۳۵۰یعنی حدود ۴۶ سال است که ازدواج کردم. همسرم خانم اقدس افشارزاده فردی فرهنگی بودند. آن زمان کانون پرورش فکری به تعدادی کتابدار نیاز داشت و همسر من از آموزش و پرورش به کانون معرفی وپس از ۲۰ سال فعالیت درکانون و راه اندازی تعداد زیادی کتابخانه بازنشسته شدند. ما دو پسر به نام های آرتین و رامتین داریم که هردو ازدواج کرده اند و در خارج ازکشور زندگی می کنند وسه نوه هم به نام های آریا، کیان و نیکا داریم.

از اوقات فراغت بگویید. اهل مطالعه یا فیلم و سینما هستید؟ وقت آزاد من به سه بخش عمده تقسیم می شود. اول رسیدگی به همسرم که متاسفانه اخیرا به علت بیماری نیاز به مراقبت ویژه دارند. دوم مدیریت امور مجتمعی که در آن زندگی می کنم و از طرف ساکنین به من سپرده شده و بخشی از وقت آزاد مرا می گیرد. یک سوم باقیمانده به علایق شخصی مثل مطالعه، تماشای تلویزیون و کوهپیمایی می گذرد. من همه کتاب ها را دوست دارم؛ تاریخی سیاسی، اقتصادی، ادبی،گاه چند کتاب را همزمان می خوانم که بسته به حالم هر زمان ممکن است یکی را برای مطالعه انتخاب کنم. ولی کتابی که اخیرا به آن مشغولم نگاهی به تاریخ جهان نوشته، جواهر لعل نهرو است که برای بار

ادامه در صفحه ۱۱

تازه های واحد HSE

انتخاب مسئول HSE گام، مسئول ایمنی برتر صنایع اراک

انتخاب منصور کرامتی ، مسئول HSE گام، به عنوان مسئول ایمنی برتر صنایع اراک

لوح تقدیر اداره کل تعاون،کار و رفاه اجتماعی استان مرکزی به منصور کرامتی، مسئول ایمنی و بهداشت حرفه ای شرکت گام به پاس خدمات شایسته ایشان در ایمن سازی محیط کار، اهدا شد.

به گزارش روابط عمومی، در سومین همایش انتخاب و تجلیل از مسئولان HSE برتر صنایع استان مرکزی که با همکاری اداره کل تعاون،کار و رفاه اجتماعی استان مرکزی و طی مراسمی در روز دوم آذرماه برگزار شد؛ مسئولان HSE برتر استان مرکزی انتخاب شدند.

بنابراین گزارش همکار گرامی، منصور کرامتی، مسئول HSE گام نیز به خاطر خدمات شایسته در ایمن سازی محیط کار، به عنوان مسئول HSE برتر استان انتخاب شد و لوح تقدیر این مراسم را دریافت کرد.

آقای کرامتی در حاشیه این مراسم طی گفتگویی با روابط عمومی گام ضمن اعلام این خبر گفت:"رعایت اصول ایمنی و حفظ سلامت کارکنان به خصوص در بخش های فنی و اجرایی همواره اولویت ویژه شرکت گام بوده است.

وی با اعلام خبر دیگری مبنی بر دریافت کارت استاد کاری خود از سازمان فنی و حرفه ای در زمینه آموزش HSE، در توضیح فعالیت های اخیر واحد HSE گام افزود: " در این راستا از ابتدای سال جاری تاکنون علاوه بر ارائه آموزش های مستمر و نظارت دقیق بر رعایت اصول HSE در محیط کارخانه و در سایت پروژه ها، تعداد ۳۰۴ دست لباس کار، ۸۷ دست لباس گرم زمستانی ،۱۶۵۰ جفت گوشی ایمنی ،۱۴ عدد نقاب ایمنی ،۹۰ عدد عینک ایمنی، ۲۰۳ جفت کفش ایمنی، ۲۸۴۱ عدد ماسک فیلتردار و ۱۱۹۴ عدد ماسک نمدی بین همکاران بخش تولید و اجرا توزیع شده که امیدواریم عزیزان همکار ما با استفاده ازاین تجهیزات و اولویت قراردادن نکات ایمنی پیش از کار،در حفظ سلامت خود و همکارانشان کوشا باشند."

مسئول HSE گام در ادامه خاطر نشان کرد:" طی این مدت علاوه بر اجرای تست کامل سلامت سالیانه برای تمامی پرسنل گام، دوره های آموزشی متعددی نیز در زمینه HSE برگزار شده که از آن جمله می توان به اجرای دوره کمک های اولیه توسط اینجانب ،به مدت ۶۷ نفر ساعت، دوره عملی کار ایمن در ارتفاع، توسط آقای راک، کارشناس ایمنی شرکت برای کارکنان تهران و اراک به مدت ۳۶ نفر ساعت و مانور اتفای حریق توسط خانم بیرانوند، برای همکاران دفتر تهران و اراک اشاره کرد."

آقای کرامتی در خاتمه با تاکید بر لزوم فرهنگ سازی خودخواسته و نهادینه ساختن اصول ایمنی و بهداشت حرفه ای در محیط کارگفت :" انتخاب مرد ایمن ماه یکی از ابتکارات موثر واحد HSE گام برای تشویق و ترغیب همکاران به رعایت نکات ایمنی و نظارت بر اجرای دقیق آن ها در محیط کار است که در این راستا هر ماه یکی از کارکنان به عنوان مرد ایمن معرفی و مورد تشویق قرار می گیرد."

بر این اساس طی ماه های فصل پاییز آقایان مرتضی قربانی، اپراتور کوره خم در کارگاه سازه، به عنوان مرد ایمن مهرماه و محمد کاظم حاجی آبادی، پرسنل کارگاه سازه، به عنوان مرد ایمن آبان ماه؛ به دلیل رعایت موارد کاری به صورت ایمن در محیط کارگاهی به کمیته نظارت معرفی شدند که ضمن تشویق کتبی با درج در پرونده، معادل ۳ روز جمع حقوق و دستمزد به عنوان پاداش، به ایشان تعلق گرفت.

ضمن آرزوی موفقیت برای این عزیزان امیدواریم همچنان با رعایت اصول ایمنی الگوی مناسبی برای سایر همکاران باشند.

مرتضی قربانی

محمد کاظم حاجی آبادی

واحد آموزش خبر داد :
تأسیس
مرکز آموزش بین کارگاهی گام

پس از سال ها کسب تجربه علمی و عملی همکاران زبده گام در واحد های تضمین کیفیت وHSE و همگامی مستمر این واحدها با علم و فناوری روز؛ به منظور همسو سازی و ساماندهی آموزش های پراکنده شرکت همچنین با هدف استفاده از ظرفیت های علمی و انتقال تجربیات فنی و حرفه ای این تیم زبده در آموزش نیروی انسانی متخصص و کارآمد همچنین تقویت بنیه فنی افراد و گروه های مرتبط خارج از شرکت، نیاز به تاسیس یک مرکز آموزش بین کارگاهی به عنوان ضرورت و وظیفه اجتماعی شرکت گام همواره احساس می شد. به گزارش واحد آموزش شرکت گام، سرانجام در آبانماه سال جاری با موافقت مدیرعامل و مدیریت منابع انسانی این شرکت، درخواست تاسیس مرکز آموزش بین کارگاهی گام از سازمان فنی حرفه ای استان مرکزی ارایه شد و به واسطه این درخواست، آقایان محکی و فراهانی نمایندگان رسمی سازمان فنی حرفه ای استان مرکزی به منظور تایید صلاحیت شرکت گام و صدور مجوز تأسیس این مرکز آموزشی از کارخانه گام اراک و امکانات و تجهیزات آن بازدید کردند؛که همانطور که انتظار می رفت شرکت گام از همه نظر واجد شرایط و مورد تایید قرار گرفت و در تاریخ ۲۴ آبانماه موافقتنامه اصولی پروانه تأسیس مرکز آموزش بین کارگاهی گام با اعتبار شش ماهه صادر شد.

بنا براین گزارش مقرر شد: این مرکز طی شش ماه فرصت اعتبار آزمایشی خود دوره هایی را برگزار کند تا پس از ارزیابی و تایید صلاحیت نهایی ، پروانه تاسیس مرکز آموزش بین کارگاهی گام به صورت دائم صادر گردد.

خانم امینی، مسئول واحد آموزش گام در این ارتباط گفت:"همزمان، تعدادی از همکاران زبده گام، که حائز کلیه شرایط فنی و تخصصی لازم برای برگزاری و اداره دوره های آموزشی هستند؛ جهت تایید صلاحیت علمی و فنی و دریافت کارت استادکاری فنی – حرفه ای به این سازمان معرفی شدند که پس از تکمیل فرم های مربوطه و گذراندن مراحل پذیرش سازمان آموزش فنی حرفه ای استان مرکزی، تاکنون برای پنج نفراز این همکاران فعال و متخصص گام، کارت مهارت آموزی فنی-حرفه ای (کارت استادکاری) صادر شده است."

خانم امینی اضافه کرد:"این افراد موظفند به منظور تمدید گواهینامه های خود، ظرف یک سال پیش رو ، برای پرسنل بخش های مختلف شرکت دوره های آموزشی مرتبط برگزار نمایند و البته در صورت نیاز، می توانند با هماهنگی سازمان فنی حرفه ای درخواست برگزاری آزمون نموده و برای پرسنلی که موفق به گذراندن این دوره ها و آزمون های مرتبط می شوند گواهینامه معتبر فنی و حرفه ای صادر کنند؛ و این امر به ویژه در بحث آموزش های ایمنی و بهداشت حرفه ای که نیازمند ارائه گواهینامه معتبر است از اهمیت خاصی برخوردار خواهد بود." لازم به ذکر است پنج نفری که تاکنون موفق به اخذ گواهینامه استادکاری فنی حرفه ای شده اند عبارتند از: آقایان راوح گازرانی، علیرضا خلفی، بهادرخطیب زاده، منصور کرامتی نژاد و بهرام رزلانسری.

مانده از صفحه ۹

سوم است که این کتاب را می خوانم. یکبار در سال ۵۷ و بار دوم در سال ۸۰ نیز این کتاب راخوانده ام .هفته ای دو بار از ساعت ۳ تا ۷ صبح به کوه می روم. مسابقات فوتبال،کشتی، والیبال و تنیس را هم دنبال می کنم و به برنامه نود علاقه ای خاص دارم. سابق فیلم های خوبی اکران میشد که من خیلی دوست داشتم مثل ده فرمان! اما فیلم های امروزی اغلب سفارشی است و من علاقه ای به آن ها ندارم .

برای مدیران چه توصیه ای دارید؟

پرهیز جدی از خودمحوری؛ دوراندیشی، تقویت روحیه اتفاق و اتحاد و از همه مهم تر صداقت! به عقیده من شاکله هر سازمانی از رأس هرم آن ساخته می شود. پس من به عنوان یک مدیر اگر هر داده ای که به دستم می رسد را پیش خود نگهدارم و از جریان آن جلوگیری کنم، رفته رفته سازمان به جزیره ای منفعل و ایستا تبدیل می شود. تنها جزیره ای که خوب اداره شده انگلیس است!! همین خودمحوری عامل حادثه ساز است زیرا مدیر خود محور، می خواهد همه کارها را خودش تنها انجام دهد تا افتخار آن فقط نسیب خودش شود. غافل از اینکه این طرز تفکر باعث ایجاد دیواری بین او و کارکنانش می شود و دیگر هیچکس را جز خودش نمی بیند.

نظر شما در مورد نشریه گام برتر چیست؟

هیچ نشریه ای نمی تواندجامع همه نیازها باشد و همه را راضی نگاه دارد. نشریه گام برتر را که ورق می زنم می بینیم تمام ابعاد فعالیت ها و تمام سطوح را در حد فضا و محدودیت های خودش به خوبی پوشش داده و به عقیده من نشریه خوبی است و در همین چند شماره پیشرفت خوبی داشته و با توجه به تنوعی که در سطوح مختلف شرکت؛ فعالیت ها و مخاطبین داریم به نظرم تا به اینجا قابل قبول و رضایتبخش است و نمی توان ایراد خاصی از آن گرفت. امیدوارم روند رشد خود را همچنان طی کند و هر شماره از قبل پخته تر شود.

حرف آخر: لا به لای عرایضم گفتم با هم آوایی، همدلی و همفکری می توان از هر دامی رها شد. امروز ما در جامعه ای ملتهب بسر می بریم، هم به لحاظ اقتصادی و هم به لحاظ اجتماعی و اخلاقی؛ که به عقیده من همه این معضلات نتیجه بحران مدیریت است. باید محیط کار را کانونی چند منظوره دانست که قرار است از کار کردن در آن علاوه بر رفع نیازهای مادی و پیشرفت خود، به ارتقای سطح آگاهی علمی و عمومی افراد این جامعه کوچک هم بیاندیشیم. چطور؟ باز هم تاکید می کنم با اتفاق و اتحاد و مسئولیت پذیری و بالاتر از همه باصداقت که اگر غیر ازاین باشد نتیجه خطرناک خواهد بود.حمایت از زیرمجموعه و نگاه سیستماتیک مهم ترین عامل است. نباید روحیه افراد زیر مجموعه را تضعیف کرد، نباید دلسردی را بین افراد اشاعه داد با ارتباط دوسویه، داشتن گوش شنوا و حمایت و تشویق بجا می توان انگیزه را در افراد بالا برد تا نتیجه کار به حد اعلا برسد و این امر با خودمحوری سازگار نیست.

تاسیس شرکت آفتاب نیروی سبز گام

انرژی پاک برای فردا

تازه های گام در حوزه انرژی های تجدید پذیر

شرکت صنعتی گام اراک که از همان اولین سال های فعالیت خود، حرکت در مسیر استقرار سیستم مدیریت زیست محیطی و صیانت از منابع تجدید ناپذیر را آغاز کرده و تاکنون در دو مرحله (۱۳۸۷ و ۱۳۸۹) موفق به کسب نشان صنعت سبز استانی و در سال ۱۳۹۳نیز موفق به کسب لوح صنعت سبز ملی گردیده؛ همواره، برنامه های مختلفی برای طراحی، تامین و اجرای پروژه های سازگار با محیط زیست و تولید انرژی های پاک را، در دستور کار خود داشته است. این فعالیت ها تا جایی ادامه یافت که سرانجام لزوم انسجام این فعالیت ها و تمرکز ویژه بر موضوع توسعه انرژیهای پاک و بازارهای مرتبط، شرکت گام را بر آن داشت تا شرکتی مستقل به نام **آفتاب نیروی سبز گام** (GSE) را با شعار **انرژی پاک برای فردا** تاسیس نماید.

شرکت **آفتاب نیروی سبز گام** در اولین قدم یک نیروگاه ۱۰۰ کیلوواتی زمینی و دو نیروگاه ۲۰ کیلوواتی پشت بامی را احداث و وارد مدار کرده که تاکنون جمعا بالغ بر ۱۵۳ مگاوات ساعت، انرژی تولیدی این نیروگاه ها، وارد شبکه توزیع برق کشور شده است. قابل ذکر اینکه: ظرفیت تولید انرژی توسط این سه نیروگاه خورشیدی، سالانه برابر با ۲۲۴ مگاوات ساعت خواهد بود. علاوه بر این، مراحل اجرایی یک نیروگاه ۳مگاواتی دیگر نیز در شهرک صنعتی خیرآباد اراک آغاز شده است.

از سوی دیگر به منظور گسترش فعالیت های شرکت آفتاب نیروی سبز گام، قطعه زمینی به مساحت ۵۲۰۰۰ مترمربع خریداری شده و مراحل اجرای طراحی نیروگاه های خورشیدی و سایر اقدامات مقدماتی نیز در این شرکت آغاز گردیده است؛ همچنین شرکت آفتاب نیروی سبز گام به تازگی با شرکت PDL ترکیه و شرکت آلمانی Ralos نیز پروتکل همکاری امضا کرده و چون این شرکت ترک با دو شرکت آلمانی (رالوس RALOS) و کاکو (KAKO) نیز همکاری نزدیک دارد ، و با تشکیل کنسرسیومی چهارجانبه و همکاری منسجم با این سه شرکت خارجی، در اجرای پروژه های داخل ایران فعالیت جدی داشته باشد.

در حال حاضر با این ترکیب تازه، چهار پروژه جدید زیر در دست مذاکره است که در صورت به نتیجه رسیدن مذاکرات، همگی به صورت EPC اجرا خواهد شد.

پروژه های در دست اقدام:

احداث نیروگاهی به ظرفیت ۳ مگاوات در شهرک صنعتی خیرآباد

احداث نیروگاهی به ظرفیت ۲ مگاوات در حاشیه جاده خمین به سمت اراک

مهندسی و اجرای نیروگاه ورامین به ظرفیت ۳/۵ مگاوات

اجرای نیروگاه اردستان به ظرفیت ۱۰ مگاوات با مشارکت شرکتهایی از ترکیه و آلمان

احداث نیروگاه دیزآباد به ظرفیت ۲۰ مگاوات

احداث نیروگاه سربیشه خراسان به

ظرفیت ۷/۵ مگاوات

احداث نیروگاه رشتخوار خراسان به ظرفیت ۵ مگاوات

احداث چندین سامانه فتوولتائیک سولهای به ظرفیت ۱۰۰ کیلووات

در بحث تامین تجهیزات نیز مذاکراتی با شرکت آلمانی (KAKO) یکی از بزرگترین سازنده های اینورتورهای خورشیدی در جهان صورت گرفته؛ همچنین مذاکراتی با شرکت پنل سازی GSHK انجام شده که نوعی پنل های قابل انعطاف خاصی را تولید می کند و قرار است این محصولات را در داخل کشور ایران نیز توسعه دهد و در این ارتباط جلساتی نیز با مسئولان دو شرکت در دبی و آلمان برگزار گردیده است.

این گزارش در خاتمه می افزاید: تعمیر و نگهداری نیروگاه های بزرگ خورشیدی، ارائه خدمات پس از فروش و تامین تجهیزات مرتبط از **برنامه های آتی شرکت آفتاب نیروی سبز گام خواهد بود.**

تهران گردی

گورستان دولاب؛ تاریخی در دل تهران

قبرستان دولاب در یکی از محلات قدیمی تهران قرار دارد و مدفن خارجیان نامدار و مشهوری است که روزگاری در ایران زندگی می کردند.

در حومه تهران گورستان کاتولیکی وجود دارد که توسط فرانسه، ایتالیا و لهستان اداره می‌شود و قبرهای اشخاص مشهور و ناشناسی را در خود جای داده است. در چوبی این گورستان رو به باغی چشم‌نواز باز می‌شود. اکثر قبرها قدیمی‌اند و ملیت متوفی با پرچم کشورش مشخص شده است. در میان آنان، فرانسویان ناشناس بسیاری، ازجمله سیمون سرداری متولد مونپلیه و لویی کاپدور متولد ۱۸۹۸ در استان گار و فوت شده در سال ۱۹۶۶، به چشم می‌خورد. تاریخچه این مکان اینگونه حکایت دارد که اولین تجمع ارامنه تهران در حاشیه حصار جنوبی تهران آن زمان، یعنی جنوب بازار بوده است. قدیمی‌ترین کلیسای تهران به نام سورپ گورک نیز که در بازارچه قوام الدوله قرار دارد نشانی از اجتماع ارامنه وقت در همین منطقه بوده است. این کلیسا هم در اواخر دوره قاجار بنا شده و هنوز پابرجاست. اولین آرامستان ارامنه نیز در همان محدوده بنا شده بودکه بعدها تخریب و جزء بافت مسکونی شهر تهران شد. بعدها دو گورستان یکی در ونک که محل اجتماع جدید ارامنه بود و دیگری در شرق تهران در سال ۱۳۱۵ شمسی ساخته شد. بنا به نوشته اعتمادالسلطنه در کتاب مرآت البلدان ارامنه سنگ‌تراش اصفهان در سال ۱۱۳۷ قمری به دستور کریم خان زند، به تهران منتقل و در محله دولاب ساکن شدند و این بهانه‌ای برای احداث گورستان ارامنه در شرق تهران شد. آغامحمدخان قاجار نیز در سال ۱۱۷۴ در بازگشت از گرجستان و قفقاز تعدادی از اسیران جنگی ارمنی را با خود به ایران آورد و برای سکونت راهی تهران کرد. علاوه بر این، تعدادی خانوار دیگر را هم از قره‌باغ به ایران کوچ داد. بعدها گورستان ونک به خاطر ساخت‌وسازهای بیش از حد تخریب و برخی از سنگ‌های قیمتی آن به گورستان دولاب انتقال یافت، البته مالکیت گورستان ارامنه متعلق به دولت فرانسه بود که توسط سفارتخانه‌های فرانسه، ایتالیا و نماینده کلیساهای کاتولیک رم در ایران خریداری شده بود، بخش مربوط به لهستان نیز توسط سفارتخانه لهستان در ایران و در سال ۱۹۴۳ خریداری شد.

موقعیت‌جغرافیایی

گورستان دولاب در اتوبان شهید محلاتی، حدفاصل خیابان شهید رضایی تاجری از غرب، خیابان مستفید از شمال، املاک مسکونی از شرق و گلخانه‌های خیابان پاسدار گمنام از جنوب واقع شده است. این گورستان به نام‌های دیگر از جمله گورستان لهستانی‌ها، قبرستان اکبرآباد، قبرستان سلیمانیه، قبرستان ارتودکس‌ها، قبرستان کاتولیک‌ها و قبرستان آشوری‌ها هم معروف است.

این قبرستان در حقیقت همان گورستان قدیمی ارامنه است که گورهای مربوط به مسیحیان ارمنی در آن جای داشت و رسماً به سال ۱۳۱۵ به عنوان گورستان تأسیس شد. اما سال‌های سال است که دیگر در این گورستان خاموش، تدفینی انجام نمی شود.

مشاهیر دفن شده در این آرامستان

اوانس اوگانیانس: اولین کارگردان سینمای ایران و همچنین بانی اولین مدرسه بازیگری در ایران.

ولادیسلاو هورودکی: معمار اهل لهستان.

وارطان سالاخانیان: از فعالان حزب توده.

آنتوان سوروگین: عکاس گرجی و روس تبار حاضر در ایران عصر قاجار.

نیکلای مارکف: معمار روس‌تبار مقیم ایران.

آلفرد ژان بانیست لومر: موسیقی‌دان نظامی فرانسوی در زمان ناصرالدین‌شاه قاجار.

کنت دو مونت فرت: اولین رئیس پلیس ایران.

بازدید عمومی از گورستان

از آنجا که مالکیت آرامستان ارامنه متعلق به کشورهای روسیه، لهستان، فرانسه و ایتالیاست و بری بازدید کسب مجوز از تمامی سفارتخانه‌ها الزامی است و با توجه به اینکه تأییدیه خلیفه‌گری‌های ارامنه، آشوری‌ها، ارتودوکس‌ها و کاتولیک‌ها نیز مورد نیاز است، بازدید از این آرامستان کمی سخت است، اما غیرممکن نیست. تمامی آرامستان‌ها گارد و نگهبانانی جداگانه داردو هریک برای بازدید نیازمند اخذ مجوزی جداگانه است و در تمام بخش‌های گورستان افراد بزرگ و معروفی دفن شده اند، از خفتگان شهیر بخش ارامنه گریگور می‌توان به نام‌های اوانس اوگانیانس ترکمنستانی اولین کارگردان فیلم ایرانی، وارطان سالاخیان، خانواده تومانیان اشاره کرد.

یکی دیگر از قسمت‌های این آرامستان بخش ارتودکس‌آن است که درآن افراد معروفی چون خاندان جهانبانی، دکتر مارکوف گرجی‌تبار، معمار ساختمان‌های مختلف شهر تهران از جمله موزه پست در میدان امام خمینی (ره)، آنتوان سورگین، عکاس گرجی دوران قاجار و پهلوی دفن شده‌اند، در این قسمت گورستان، نمای یادبود گور تهی کشته‌شدگان روسیه در جنگ جهانی نصب شده است.

در بخش گورستان کاتولیک نیز افراد مشهور دیگری از جمله دکتر کلوکه، پزشک فرانسوی محمدشاه قاجار، دکتر تولوزان پزشک مخصوص ناصرالدین شاه، دکتر جمشید اعلم پزشک مخصوص محمدرضا پهلوی و ولادیمیر گاردایستکی معمار ایستگاه راه‌آهن تهران دفن شده‌اند. مهم‌ترین و ارزشمندترین قسمت گورستان ارامنه دولاب، بخش لهستانی‌های کاتولیک است. لهستانی‌هایی که با کشتی به ایران آمده بودند و باید زودتر به کشورشان بازمی‌گشتند، اما بیماری و خستگی امانشان نداد و درگذشتند. بر روی سنگ قبرهایشان نوشته هیچ کدام از این‌ها سربازانی نبودند که در جنگ کشته شوند، بلکه دلیل مرگشان بیماری واگیردار تیفوس و ضعف جسمانی بود. در گورستان دولاب قبر ۴۰۹ سرباز و ۵۲۸ غیرنظامی وجود دارد، بخش لهستانی گورستان با دو نماد سنگی که رویشان نشان عقاب و صلیب نقش بسته خودنمایی می‌کند، نمادهایی که روی آن‌ها به سه زبان لهستانی، فرانسوی و فارسی نوشته شده: آرامستان تبعیدشدگان لهستانی که در موقع مراجعت به میهن خود اینجا به خواب ابدی فرو رفتند. از زبان مردم دولاب افسانه‌های زیادی درباره این قبرستان می‌توان شنید.

وسیع‌ترین قسمت گورستان مزار ۲۶۰ لهستانی تبعید شده در جریان جنگ جهانی دوم و ترسناک‌ترین قسمت، مزار ۲۶ مهندس معدنچی ایتالیایی است که بین سال‌های ۱۹۳۶ تا ۱۹۴۳ در ایران کار می‌کردند. شیوه دفن آن‌ها به صورتی است که با ورود به این قسمت، توسط مردگان ایستاده، محاصره می‌شوید و بزرگ‌ترین بارگاه هم مزار دکتر کلوکه (پزشک فرانسوی محمد شاه قاجار) است.

اشاره:

در این شماره به سراغ یکی از قدیمی ترین همکاران بخش تولید رفتیم و پای صحبت ها و خاطرات شنیدنی ایشان نشستیم. کسی که از همان سال های آغاز فعالیت گام با این شرکت همراه بوده و خاطرات زیادی از کار در این شرکت دارد. آنچه در ادامه می خوانید گفتگوی ما با این همکارگرانقدر است:

پای صحبت همکار

گفت‌وگو با علی محمد بادرستانی، کارشناس کنترل کیفیت تولید

آقای علی محمد بادرستانی را همه به نام نیک، تعهد اخلاقی وحرفه ای و تلاش برای انتقال دانسته ها و تجربیات خود به تازه واردها می شناسند.

خودتان را معرفی کنید: بنام خدا، اینجانب علی محمد بادرستانی، متولد ۳۰ شهریور۴۹،کارشناس کنترل کیفیت شرکت گام هستم وحدود ۲۵سال درگام سابقه دارم.

چطور با گام آشنا شدید؟ بنده در شرکتی به نام ایران صنعت آونگان مشغول بودم. یک روزآقایان بابک رهنما و حمید صمصامی تعدادی قطعه برای خمکاری به شرکت ما آورده بودند که از آنجا با این بزرگواران آشنا شدم. مدتی بعد متاسفانه شرکت ایران صنعت تعطیل شدو من درآبان ۱۳۷۲ به شرکت گام آمدم. همان روزاول هم آقای نصرالله رهنما فرمودند همین حالا کارت را شروع کن! بنده هم باکمال میل شروع کردم.

آن روزها تصور می کردید شرکت گام روزی به چنین اعتباری در سطح ملی و بین المللی برسد؟ البته! و این به خاطرلیاقت و درایتی بود که از مدیریت شرکت گام می دیدم؛ یادم میاید که مدتی،حدود چهار ماه اصلا کاری برای انجام دادن نداشتیم. از صبح می آمدیم تا ظهر فقط والیبال بازی می کردیم، ولی حقوق مان پرداخت می شد. حتی یک نفر را هم تعدیل نکردند؛ همین امر نشان میداد که مدیران این شرکت برنامه بلند مدت دارند، از کسادی کار نمی هراسند و به سود کوتاه مدت فکر نمی کنند. به همین دلیل برایم مثل روز روشن بودکه گام پیشرفت می کند و امروز می بینیم که گام عزیز علاوه برداخل، درکشورهای منطقه هم می درخشد و باعث افتخار ما و سربلندی همگان است.

چرا همگارانتان به شما تا این اندازه اعتماد و علاقه دارند؟ اول اینکه همکاران بنده خودشان خوب هستند و بنده مخلص همه همکارانم هستم. من هم باتمام وجود آن ها را دوست دارم و دلم می خواهد هرکاری بتوانم برایشان انجام دهم. همیشه درمورد خدمت به همکارانم پیشقدم هستم و دوست ندارم کسی از بنده حقیر دلخوری یا کدورتی داشته باشد.

برای بهبود کارتان چه برنامه ای دارید ؟قصد دارم تازمانی که در این شرکت مشغول هستم باتمام وجود برای پیشرفت گام تلاش کنم.

مشکلات محیط کار را چگونه حل و فصل می کنید؟ با کمک همکاران خوبم که واقعا دوست داشتنی هستند. چون معتقدم با همکاری و همدلی مشکلات حل می شود و البته با درمیان گذاشتن مشکل با همکاران رده بالاتر، هر مشکلی قابل حل است.

از زندگی شخصی و خانوادگی بگویید: بنده متاهل هستم و چهار فرزند دارم! فرزند اولم، یعنی تنها دخترم ازدواج کرده و یک نوه هم دارم. پسر بزرگم دانشجو؛ پسردوم کلاس پنجم و پسر کوچکم دوم ابتدایی و خلاصه همگی فعلا درحال تحصیل هستند. خانم بنده هم خانه دار است و شکر خدا زندگی بسیار ساده، خوب،گرم وآرامی دارم.

در اوقات فراغت چه می کنید؟ اول از همه درخدمت خانواده هستم و اگر فرصتی بماند به دلیل علاقه زیادی که به کشاورزی دارم اغلب با گل وگیاه وقت می گذرانم.

اهل مطالعه هستید؟ یک کتاب ترکی دارم که بعضی وقت ها برای سرگرمی می خوانم.کتاب های دیگر هم مطالعه می کنم.

چه چیزی شما را آزرده خاطر می کند؟ بی نظمی هایی که گاهی مشاهده می شود مخصوصا از همکاران تازه وارد و اینکه پرسنل جدید کمتر نکات لازم را رعایت می کنند و حادثه هایی که گاهی برای همکارانم رخ می دهد؛ مرا بسیار ناراحت می کند که از خدا می خواهم دیگر هیچوقت شاهد چنین حوادثی نباشیم.

چه چیزی شما را شاد می کند ؟
اول از همه خبر برنده شدن گام در مناقصات بسیار خوشحالم می کند. چون این به معنای بقا و قدرتمندتر شدن گام است. بعد هم شادی همکارانم و البته موفقیت اهل خانواده درهر زمینه که هر دو باز هم به طور مستقیم به مورد اول وابسته است. هرچه گام موفق تر و پویاتر باشد ما نیز سرزنده ترخواهیم بود.

با تازه واردها چطور تعامل می کنید؟ بعضی وقت ها با آنها در مورد گذشته شرکت حرف میزنم. باور نمی کنند که شرکت اوایل کوچکتر بوده وگاهی هم درحد توان در مورد کارها آموزش می دهم. درواقع تمام اپراتورهای قدیم را بنده آموزش دادم و دراین زمینه مهارت خوبی دارم.

از نشریه گام برترچه انتظاری دارید؟
از روابط عمومی به خاطر زحماتشان تشکر می کنم؛ وانتظار دارم در نشریه از پیروزی های گام بیشتر صحبت کنید.گام را به خانواده های ما بیشتر معرفی کنید؛ از تاریخچه وگذشته گام مطلب بنویسید تا تازه واردها بدانند شرکت گام ازکجا شروع کرده و چگونه توانسته به جایگاه امروز برسد.

ادامه در صفحه ۱۵

خواندنی

زنان سامورایی

بخش عمده ای از دانش و تصورات ما از فرهنگ ژاپنی، به واسطه دیدن انیمیشن ها و فیلم‌های سامورائی است. برای مثال مینی‌سریال شوگان که اقتباسی از رمان معروف جیمز کلاول بود، ژاپن را از زاویه دید این رمان‌نویس بریتانیایی، برای ما توصیف می کند. در این سریال زنان همیشه نقش حاشیه‌ای و پشت صحنه داشتند. حتی کوراساوای بزرگ (کارگردان فیلم های هفت سامورایی و ریش قرمز) هم در فیلم‌هایش، هیچگاه نقش بزرگی به زنان نداده است.

اما جالب است بدانید از زمان امپراتوریس جینگو در سال ۲۰۰ میلادی، طبقه‌ای از زن‌های جنگجو به نام اونابوگیشا شکل گرفت این زنان شجاع وابسته به خاندان‌های اشرافی بودند و مهارت استفاده از سلاح‌های مختلف را داشتند. در این زمان و به دنبال حمله کره‌ای ها،چهاردهمین امپراتور ژاپن به نام امپراتور چوایی کشته شد و در سال ۱۸۸۱،تصویر او به عنوان نخستین زن روی سکه‌های ژاپنی نقش بست.

بیشترین شکوه این زنان سامورائی در قرن ۱۲ و ۱۳ جلوه گر شد؛ اما چهره شناخته‌شده و شاخص آنها در قرن ۱۹ می‌زیست و نوکانو تاککو نام داشت. او در میدان جنگ گلوله‌ای خورد و در آستانه مرگ از خواهرش خواست که سر از تنش جدا و آن را دفن کند، مبادا که سپاه دشمن از سر او به عنوان نشان پیروزی بر ژاپنی‌ها استفاده کند!

چهره مشهور دیگر زنان سامورائی تومئو گوزن نام داشت که شمشیرزن زیبایی بود و هزار نظامی ژاپنی را تحت فرمان خود داشت.

خواندنی

سوپ پرتقال سوپ خوشمزه زمستانی

تهیه این سوپ به خصوص در فصل زمستان بسیار دلچسب و مفید است. این سوپ در شمال کشور زیاد طبخ می شود.

مواد لازم: آب پرتقال ۲ لیوان- آرد نصف پیمانه - گوجه فرنگی ۵۰۰ گرم- نصف یک مرغ کامل- سیر ۲ حبه-پیاز ۲ عدد-کره ۵۰ گرم- شکر ۱ قاشق چایخوری-نمک و فلفل به مقدار لازم

طرز تهیه: ابتدا مرغ را با کمی نمک و یک عدد پیاز بزرگ بپزید و سپس استخوان های مرغ را جدا کرده و آن را چرخ کنید. درون ظرفی مناسب روغن یا کره را داغ کرده و پیاز دوم را خورد کرده و در آن سرخ کنید و پس از آن سیر را هم اضافه کرده و تفت دهید. به ترتیب آرد و گوجه فرنگی رنده شده را هم به غذا اضافه کنید و پس از چند دقیقه نمک و فلفل سوپ را هم اندازه کنید. سپس آب پرتقال، مرغ و شکر را به سوپ اضافه کرده و اجازه دهید ۲۰ دقیقه با هم بجوشند. سوپ را پس از این مدت آماده سرو کنید.

نکات مهم : اگر آب مرغ باقی مانده آن را صاف کنید و داخل سوپ بریزید می توانید برای تزیین سوپ پرتقال از جعفری خرد شده استفاده کنید.اگر دوست دارید مواد را پس از پختن داخل مخلوط کن میکس کنید تا سوپ شما یکنواخت شود. حواستان باشد آرد را کم کم به سوپ اضافه کنید تا گلوله نشود و پس از اضافه کردن آرد مدام هم بزنید

مانده از صفحه ۱۴

ازخاطرات شیرین با گام بگویید.

خاطره که زیاد دارم.آن زمان شرکت گام کارگاه کوچکی در شهرک صنعتی شماره یک بود که اتاق رختکن، ناهار خوری و انباری کوچکی ما پشت کارگاه شامل یک اتاق ۱۲ متری بود که یک موکت کف آن انداخته بودیم. خاطره خیلی شیرین و به یاد ماندنی من از اولین سخنرانی آقای مهندس نصرالله رهنما در همان اتاق است که فرمودند این کارگاه تازه تأسیس است مثل بچه ای است که تازه می خواهد راه بیافتد؛ اگر دستان کودک را محکم نگیریم زمین می خورد ؛ ولی اگر مراقبش باشیم با قدرت راهش را ادامه می دهد. این سخنان بسیار به دلم نشست و این شد که ما با تمام وجود چسبیدیم به کار. اوایل،مدیرعامل به جای لباس کار، لباس سربازی می پوشید. لباسی که اتفاقا که درجه ستوان دومی داشت و مهندس بابک رهنما هم که آن زمان دانشجو بود، لباس کار آبی یکسره می پوشید و این بزرگواران هردو پابه پای ما کار می کردند. اولین قطعه ای که دوبال سوراخکاری کردم مارک C101 بود و اولین قطعه ای که گوشه زنی کردم C126C بود. درکنار همکاران خوب و زحمتکش هرروز و هرساعت حتی هردقیقه خاطره ای است با ارزش و شنیدنی که اگر بنویسم کتابی ۵۰۰ برگی هم بیشتر می شود.

حرف آخر: موفقیت و پیروزی شرکت گام درتمام عرصه ها و توسعه بیشتر،موفقیت تمام همکارانم همراه با خانوده هایشان و سربلندی خانواده بزرگ گام را از خداوند متعال خواهانم.از روبط عمومی هم به خاطر فرصتی که در اختیارم قرار دادند تشکر و قدردانی می کنم.

سرگرمی

تست خودشناسی

با پاسخ به سوالات زیر بخشی از شخصیت خود را بهتر بشناسید و در رابطه با روحیات خودبیشتر بدانید. سوالات زیر را به دقت بخوانید و صادقانه جواب دهید و امتیاز هر پاسخ را یاداشت کنید، سپس امتیازات خود را جمع کنید و از قسمت پاسخ تست نتایج را بخوانید.

سوالات :

۱ - در حال عبور از جلوی منزل یکی از همسایه ها که معمولاً صدایی از خانه آنها شنیده نمی شود، متوجه مشاجره پدر و مادر با یکی از بچه ها می شوید. به نظر شما این موضوع آنقدر جالب هست که بایستید و به دعوای آنها گوش دهید؟

- ارزش وقت من بیشتر از این هاست. (۰)

-چندلحظه به حرف های آنها گوش میدهم؛شاید بتوانم کمکی بکنم.(۵)

- تا از کل ماجرا سردر نیاورم خیالم راحت نمی شود. (۱۰)

۲ - وقت صحبت تلفنی با یکی از دوستانتان، مجبورید برای چند دقیقه پشت خط بمانید تا او به تماس تلفنی دیگری پاسخ دهد. زمانی که دوستتان برمی گردد، از او می پرسید چه کسی تماس گرفته بود؟ - بله (۰)

بستگی دارد چقدر با دوستم صمیمی باشم (۵) - خیر (۱۰)

۳ - اشتباهاً نامه همسایه یا همکارنتان را به منزل شما یا اتاق کار شما می اورند که عنوان خصوصی دارد، ولی پاکت باز است. آیا نامه را می خوانید؟ - بله (۰)

شاید نخوانم ولی حتمن پاکت را بررسی می کنم (۵) - خیر (۱۰)

۴- یکی از افراد حاضر در جمع آهسته با تلفن همراهش مشغول صحبت است. آیا گوشتان را تیز می کنید تا ببینید جریان از چه قرار است؟ - بله این طبیعی است (۱۰)

شاید! البته تا جایی که متوجه شوم موضوع در مورد من نیست و یا طرف مقابل را نمی شناسم (۵) - خیر (۰)

۵ -آیا تابه حال درون کیف کسی را از روی کنجکاوی گشته اید؟- بله (۱۰)

- گاهی کیف فرزندان یا همسرم را جستجو می کنم (۵) - خیر (۰)

۶- دوستانتان به یک مهمانی دعوت شده اند و شما دعوت نبوده اید، آیا صبح روز بعد از مهمانی با آنها تماس می گیرید تا درباره آنچه در مهمانی اتفاق افتاده سؤال کنید؟

- بله این طبیعی است (۱۰)

شاید! میخواهم متوجه شوم چرا مرا دعوت نکرده اند (۵) - خیر (۰)

۷ - اگر متوجه روحیه افسرده یکی از دوستان و یا همکارانتان شوید، چه می کنید؟

- منتظر می مانم تا اگر خودش مایل بود سر صحبت را بازکند. (۰)

- سعی می کنم به نحوی موضوع بحث را به او ربط بدهم تا مسأله مطرح شود. (۵)

- آنقدر اصرار می کنم تا بالاخره دلیل ناراحتی اش را بگوید. (۱۰)

۸ - فردی که در وسیله نقلیه عمومی کنار شما نشسته، در گوشی همراهش مشغول دیدن عکس است. آیا کنجکاوی باعث می شود زیرچشمی به عکس های او نگاه کنید؟ - بله (۱۰)

-شاید ناخودآگاه چشمم بیوفتد و یکی دو تا را ببینم. چون معتقدم اگر عکسی خصوصی باشد نباید در وسیله عمومی نآن را باز می کرد (۵) - خیر (۰)

۹ - به طور اتفاقی کلمه رمز دسترسی به ایمیل یکی از دوستان را پیدا می کنید. آیا نگاهی به ایمیل های او می اندازید؟ - بله (۱۰)

بستگی دارد چقدر با هم صمیمی باشیم (۵) - خیر (۰)

۱۰- در خیابان راه می روید که می بینید دونفر شروع به دعوا می کنند. آیا می ایستید تا ببینید موضوع چیست؟ - بله (۱۰)

- اگر عجله نداشته باشم شاید(۵) - خیر (۰)

نتیجه تست

تا ۵۳ امتیاز:

شما حتی یک رگ فضولی هم ندارید؛ یا حداقل در امور دیگران فضولی نمی کنید. دلیل آن هم مشخص است:یا فکر می کنید که باید حریم خصوصی دیگران را محترم بشمارید و یا مشغولیات ذهنی بهتری دارید. در هر صورت نتیجه این است که به هیچ عنوان در اموری که به شما ربطی ندارد دخالت نمی کنید.

۵۳ تا ۷۰ امتیاز:

خوب، شما آدم کنجکاوی هستید. اما خوشبختانه کنجکاوی شما کنترل شده است و تمام سعی تان بر این است که از دخالت در امور دیگران پرهیز کنید. اما بعضی وقت ها برای گرفتن اخبار دست اول ممکن است حریم شخصی افراد را زیر پا بگذارید؛ به خصوص اگر پای افراد خانواده، دوستان نزدیک و یا شایعات پر آب و تاب در میان باشد. ولی بهتر است بدانید حتی فرزندان و بهترین دوستان ما هم حق دارند نسبت به به نقض حریم خصوصی شان اعتراض کنند.

۵۷ تا ۱۰۰ امتیاز:

شما حتی به موضوع (تر یا خشک بودن هیزم جهنم (هم علاقه دارید. برای شما هیچ چیز هیجان انگیزتر از کشف مسائل شخصی دیگران نیست و در این باره هر تلاشی که لازم باشد انجام می دهید. احتمالاً تا به حال از طرف دوستانتان لقب فضول را دریافت کرده اید. اگر این اتفاق تا به این لحظه نیفتاده، مطمئن باشید در آینده ای نه چندان دور خواهد افتاد.

پاسخ مسابقه ۳

عکاسی با موضوع آزاد

در شماره ۳ گام برتر، برای شما مخاطبان عزیز یک مسابقه عکاسی با موضوع آزاد درنظر گرفتیم تا شما با ارسال عکس های خوبی که از لحظات زندگی شغلی یا خانوادگی خود و یا از گشت و گذارهایتان در سطح شهر یا مسافرت ها می گیرید؛ در این مسابقه شرکت کنید و ما هم در نهایت به ۳ عکس برتر به انتخاب شما جایزه بدهیم. اما متاسفانه با وجود در دسترس بودن گوشی های هوشمند و مجهز به دوربین؛ این مسابقه با استقبال مواجه نشد و تنها ۶ نفر برای ما عکس فرستادند که برگزیده این عکس ها در تلگرام روابط عمومی گام منتشر می شود.

با ما به نشانی ادمین زیر از طریق تلگرام در ارتباط باشید

@pr_gamarak

و یا مطالب،حرف ها و نظرات خود را به نشانی زیر ایمیل کنید: nazanin.pr@gamarak.com